

CAUSES ET CONSEQUENCES DU CHOMAGE DES CADRES UNIVERSITAIRES DANS LA VILLE DE KISANGANI.

**Felix ELANGA ATILAMBISA, John ANGONDO ASAKA, Jadis SENGA YENGA,
Jean ANDRIOZI OMBA, Type BOKANGA MPUTU, Salthiel BOYEMBA AYOMBA,
Emmanuel LOMBO ILONGE, Ivette NYALUSALA IKANDO¹.**

Résumé

La présente étude a pour préoccupation d'identifier les causes qui sont à la base du chômage des cadres universitaires dans la ville de Kisangani ; de dégager les problèmes que rencontrent les jeunes universitaires lorsqu'ils cherchent un emploi et de montrer les conséquences du chômage de cadres universitaires à Kisangani.

Pour réaliser cette étude nous avons fait recours à la méthode dialectique.

A l'issue de l'enquête, nous avons constaté que les causes qui sont à la base du chômage des cadres universitaires sont le manque d'emplois disponibles et inaptitude professionnelle de certains cadres universitaires, l'incapacité de l'Etat à retraiter les agents et fonctionnaires éligibles à la pension de retraite, l'absence de la politique de création d'emplois par l'Etat, le coût de cadres universitaires, le manque d'esprit d'entrepreneuriat et le refus de travailler dans les milieux ruraux.

En outre les problèmes que les cadres universitaires rencontrent sont les suivants : le tribalisme, la corruption et appartenance politique ainsi que la connaissance de l'anglais et la maîtrise de l'outil informatique.

Et enfin, les conséquences sont la culture de la pauvreté, la prolifération de la criminalité, le taux élevé de mortalité et de prostitution, la démotivation de poursuivre les études universitaires, le manque d'accès aux services sociaux de base et l'occupation de tout emploi ne cadrant pas avec la filière d'étude.

En effet, au regard de l'ampleur de nombre des chômeurs en République Démocratique du Congo en général et dans la ville de Kisangani en particulier, l'Etat congolais doit créer les emplois dans tous les domaines de la vie nationale en vue de recruter les jeunes universitaires et recourir au quota comme par le passé lors des inscriptions des candidats étudiants dans chaque filière aux institutions Supérieures et Universitaires du pays.

Mots clés : Causes, conséquences, chômage, cadres universitaires, ville, Kisangani

¹ Felix ELANGA ATILAMBISA, John ANGONDO ASAKA, Jadis SENGA YENGA, Jean ANDRIOZI OMBA, Type BOKANGA MPUTU, Salthiel BOYEMBA AYOMBA, Emmanuel LOMBO ILONGE, Ivette NYALUSALA IKANDO sont respectivement assistants et chercheurs à l'Université de Kisangani

Summary

The present survey has for preoccupation to identify the reasons that are to the basis of the unemployment of the academic settings in the city of Kisangani; to clear the problems that the academic youngsters meet when they look for a job and to show the consequences of the unemployment of academic settings to Kisangani.

To achieve this survey us made resort to the dialectic method.

To the descended of the investigation, we noted that the reasons that are to the basis of the unemployment of the academic settings are the lack of uses disponibleset professional inaptitude of some academic settings, the inability of the state to reprocess the agents and eligible civil servants to the pension of retirement, the absence of the politics of creation of employment by the state, the cost of academic settings, the lack of mind of entreprenariat and the refusal to work in the farming surroundings.

Besides the problems that the academic settings meet are the next one: the tribalisme, the corruption and political adherence as well as the knowledge of English and the mastery of the computer tool.

And finally, the consequences are the culture of poverty, the proliferation of criminality, the rate raised of mortality and prostitution, the démotivation to pursue the academic studies, the lack of access to the social services of basis and the occupation of all employment not matching the path of survey.

Indeed, to the look of the size of number of the unemployed person in Democratic Republic of Congo in general and in the city of Kisangani the Congolese state must create the jobs in particular, in all domains of the national life in view of to recruit the academic youngsters and to resort to the quota as in the past at the time of the enrollments of the studying candidates in every path.

Key words: Reasons, consequences, unemployment, academic settings, city, Kisangani.

1. Introduction

Le problème du chômage ne date pas d'aujourd'hui et n'épargne aucun pays, qu'il soit développé ou en quête de son développement. Mais le degré du chômage et ses caractères spécifiques varient d'un pays à l'autre selon les stades auxquels son économie est parvenue, le rythme auquel elle progresse, le rapport entre le taux d'accroissement de sa population et ses ressources, le développement historique de son système d'éducation et les particularités de son cadre politique et social².

Le phénomène du chômage est complexe, car dépend des facteurs de plusieurs ordres et affectations par rapport aux différentes contrées. Dans les pays prospères, son importance est moindre dans les pays jeunes, comme la République Démocratique, le problème se pose avec acuité.

En République Démocratique du Congo, le problème de chômage ne date pas d'aujourd'hui, ce qui pousse RAYMACKERS, à noter que l'apparition du chômage au Congo Démocratique date de 1930 avec la crise mondiale survenue à cette époque. De son côté, le Président de la République MOBUTU SESE SEKO KUKUNGBENDU WAZABANGA, a tenu un discours le 04 Octobre 1973 à la tribune de l'Organisation des Nations Unies, relevait les deux fléaux que l'on devait combattre pour le développement harmonieux du pays, notamment le chômage et le sous-développement³.

Une nation et/ou une société est plus à l'aise lorsqu'un grand nombre de ses membres savent lire et écrire et surtout lorsqu'ils ont d'emplois décents leurs permettant de mettre en pratique les notions apprises au profil du développement harmonieux de leur pays. Raison pour laquelle FITOURY, M. et LAHJOMRI, M. ont déclaré que : « sans la science, la vie est presque l'image de la mort⁴ ».

La situation du chômage augmente les inégalités qui existent entre les riches et les pauvres, et fait naître deux camps diamétralement opposés : ceux qui jouissent d'un confort matériel, d'une part, et ceux qui jouissent de la misère, de l'autre.

² ARCHIBARD, C., *Planification de l'éducation : chômage des jeunes*, UNESCO, 1971, p.13.

³ RAYMACKERS, P., *L'organisation des zones de squatine. Elément de résolution du chômage structurel dans les milieux urbains des pays en voie de développement : application au milieu urbain de Léopold*, 4ème Editions Universitaires 115, Paris, 1964, p.19.

⁴ FITOURY, M. et LAHJOMRI, M., « L'Université africaine face au défi de l'éducation permanente » in *Revue Université*, Vol. n°1, Septembre 1980, p.5

Autre fois chez nous, les cadres universitaires étaient parmi les gens qui jouissaient d'une vie aisée et, parfois dans certains milieux comme les milieux ruraux, ils n'avaient pas de concurrents. Mais ces derniers temps nous assistons à un changement total. Les cadres universitaires ne jouissent plus de leur privilège et se trouvent parmi les couches les moins favorisées de la population. Toute mutation fait naître chez un peuple une série d'attitudes, d'opinions, et de préjugés.

Ce qui pousse Rudolf REZSOHAZY de s'intéresser à l'importance du travail, il note que le travail est au centre de toutes les activités humaines, il est important que le pouvoir en place adopte une politique à même de satisfaire les besoins sociaux à travers ses réglementations⁵.

La présente étude tourne autour de préoccupations ci-après :

- Quelles sont les causes qui sont à la base du chômage des cadres universitaires dans la ville de Kisangani ?
- Quels sont les problèmes que rencontrent les jeunes universitaires lorsqu'ils cherchent un emploi ?
- Quelles en sont les conséquences qui en découlent ?

Ainsi, les hypothèses en rapport avec les questions de notre étude se résument de la manière ci-après :

- Les causes à la base du chômage de cadres universitaires de la ville de Kisangani seraient le salaire dérisoire, l'incapacité de l'Etat à retraiter les agents et fonctionnaires éligibles à la pension de retraite et l'absence de la politique de création d'emplois par l'Etat.
- Les problèmes que rencontrent les jeunes universitaires lorsqu'ils cherchent un emploi seraient le tribalisme, l'occultisme, le tribalisme, la corruption et appartenance politique.
- Les conséquences seraient entre autres la démotivation de poursuivre les études universitaires, la culture de la pauvreté et la prolifération de la criminalité.

⁵ REZSOHARY, R., *Le travail est un bien pour l'homme, 8^{ème} Col, Rempart de la vierge*, PUF de Namèn, Paris, 1994.

Vu ce qui précède, la présente étude poursuit les objectifs ci-après :

- Identifier les causes qui sont à la base du chômage des cadres universitaires dans la ville de Kisangani.
- Dégager les problèmes que rencontrent les jeunes universitaires lorsqu'ils cherchent un emploi.
- Montrer les conséquences du chômage de cadres universitaires à Kisangani.

Cette étude poursuit un double intérêt à savoir :

- Sur le plan scientifique, les réflexions développées dans ce travail pourront servir aux données pour approfondir la question de la sociologie du travail à la manière congolaise afin d'aider les chercheurs qui pourront s'intéresser à ce thème de recherche ;
- Sur le plan pratique, cette étude découle de sa pertinence sociale au regard du contexte de chômage dans la ville de Kisangani. Ce qui nécessite alors une attention particulière de la part des autorités qui sont chargées de créer des emplois pour une harmonie sociale en rapport avec le nombre des ressources humaines.

La présente étude est menée auprès des jeunes universitaires de la ville de Kisangani et couvre la période allant de 2010 à 2018, période pendant laquelle il y a eu augmentation des diplômés d'études universitaires sans emploi.

2. Milieu, Matériel et Méthode

2.1 Milieu

Cette étude est réalisée dans la ville de Kisangani, chef-lieu de la Province de la Tshopo en République Démocratique du Congo. Kisangani est une ville située à l'arc Nord-Est du fleuve Congo, à 1700 kilomètres de Kinshasa, au célèbre rapide des Wagenia.

Kisangani occupe dans l'armature urbaine congolaise la troisième place comme pôle économique de la République Démocratique du Congo après Kinshasa et Lubumbashi⁶.

D'une superficie de 1910 km², la ville de Kisangani a une densité de 229 habitants/km².

⁶ PNUD, *Plan du développement urbain de la ville de Kisangani, ONU Habitat, VF. Cadre du site naturel, localisation*, 2012

La ville de Kisangani est située à 0°31' de latitude Nord, par rapport à l'Equateur, 25°11' de longitude Est par rapport au méridien de Greenwich, et 428 mètres au-dessus du niveau de la mer.

Situé à 324 km de Buta, 572 km d'Isiro et 696 km de Bunia, Kisangani est limitée au Nord par les territoires de Banalia et Bafwasende, au Sud par le territoire d'Ubundu, à l'Ouest par le territoire d'Isangi au Pk. 18 sur la rive droite du fleuve et au Pk. 25 sur la rive gauche du fleuve, au niveau de la localité de Yalisombo et celui d'Opala au pk 30.

La ville de Kisangani, est traversée par la rivière Tshopo et est située le point de jonction entre le Lualaba et le fleuve Congo. Cette abondance de cours d'eau permet à la population de Kisangani de se déplacer et de transporter facilement des marchandises en baleinières, pirogues à pagaie ou motorisées, d'une rive à l'autre et d'un quartier à l'autre. Kisangani constitue de ce fait le plus haut point navigable sur le fleuve Congo et donc le terminus de la navigation fluviale à partir de Kinshasa et de tous les ports de l'ONATRA.

Cependant, A l'époque le moyen de transport le plus utilisé était le taxi vélo communément appelé "Toleka" dans une ville où seules les organisations Internationales et des particuliers possèdent des voitures ou des motos. Actuellement les motos et les taxi-bus prennent de plus en plus de l'influence à cause de la paix retrouvée.

Le centre-ville dispose d'une artère routière asphaltée parsemée de nids de poule par manque d'entretien. Les autres artères de la ville, en latérite, sont très poussiéreuses et généralement mal entretenues.

Les routes de Kisangani ne permettent plus comme jadis de se rendre dans l'Ituri, à Opala, dans le Bas-Uélé, au Sud Kivu et au Maniema.

Kisangani dispose aussi d'une gare de chemins de fer gérée par la Société Nationale des Chemins de Fer du Congo.

Kisangani possède deux aéroports, dont l'un international, avec sa piste de 3 800 mètres, est situé à Bangboka et l'autre, militaire et secondairement civil, situé à "Simisimi"⁷.

Les institutions supérieures et universitaires implantées dans la ville de Kisangani sont :

- 1) L'Université de Kisangani (UNIKIS). Cet établissement universitaire comprend huit facultés : Faculté des Sciences; Faculté Psychologie et des sciences de l'éducation; Faculté de Médecine et de pharmacie; Faculté des Sciences sociales, administratives et

⁷ Villes en RDC <http://monusco.unmissions.org/Default.aspx?tabi...8> of 14 29/03/2016 10:52

politiques; Faculté Lettres et sciences humaines; Faculté de Droit; Faculté des Sciences économiques et de gestion; Faculté de Gestion des ressources naturelles et renouvelables (qui évolue suivant le système LMD). En plus de ces huit facultés, l'UNIKIS a aussi une école supérieure d'hôtellerie et tourisme.

- 2) IFA/YANGAMBI (Institut Facultaire Agronomique de Yangambi),
- 3) ISC/KIS (Institut supérieur de commerce de Kisangani),
- 4) ISTM/KIS (Institut supérieur de techniques médicales),
- 5) ISEA/Bengamisa (Institut supérieur d'études agronomiques de Bengamisa),
- 6) IBTP (Institut supérieur de bâtiment et travaux publics Kisangani),
- 7) ISP (Institut Supérieur Pédagogique de Kisangani),
- 8) ISIG/KIS (Institut supérieur d'informatique et de gestion de Kisangani).
- 9) CEPROMAD Université de Cepromad,
- 10) USAK université des sciences appliquées de Kisangani,
- 11) Université Libre de Kisangani,
- 12) UMC Université mariste au Congo et
- 13) UTIK Université technologique international de Kisangani.

2.2 Matériel

Cette étude a pour matériel d'analyse le nombre de chômeurs enregistrés et non enregistrés par le service de l'Office National de l'Emploi. Ce dernier est une structure appelée à réaliser la meilleure organisation possible du marché de l'emploi.

2.3 Méthode et techniques

Nous avons fait recours à la méthode dialectique présentée par GRAWITZ⁸⁸. Ainsi, comme techniques de récolte des données nous avons utilisé les techniques suivantes : documentaire, récits de vie, questionnaire et guide d'interview.

Pour le traitement des données, nous avons utilisé la méthode statistique et l'analyse du contenu.

⁸⁸ GRAWITZ, M., *Méthode des sciences sociales*, éd. Dalloz, 11^e éd. Paris, 2011, p. 441

2.3.1 Echantillonnage

Tableau 1 : Répartition des enquêtés par commune de résidence

N°	Communes	F	%
1	Makiso	15	16,6
2	Tshopo	15	16,6
3	Lubunga	15	16,6
4	Kabondo	15	16,6
5	Mangobo	15	16,6
6	Kisangani	15	16,6
Total		90	100

Il se dégage de ce tableau que 16,6 % (soit 15 enquêtés) ont été retenus dans chaque commune composant la ville de Kisangani.

3. Résultats obtenus

Tableau 2 : Opinions des enquêtés par rapport au temps de chômage

N°	Durées	F	%
1	1 à 5 ans	11	12,2
2	6 à 10 ans	15	16,7
3	11 à 15 ans	14	15,6
4	16 à 20 ans	31	34,4
5	21 à 25 ans	19	21,1
Total		90	100

Il ressort de ce tableau que 34,4% (soit 31 enquêtés) pour qui la recherche de l'emploi a duré pratiquement entre 16 à 20 ans ; 21,1% (soit 19 enquêtés) ont mis entre 21 à 25 ans ; 16,7% (soit 15 enquêtés) dont la durée oscille entre 6 à 10 ans ; 15,6 % (soit 14 enquêtés) ont patienté de 11 à 15 ans et enfin 12,2% (soit 11 enquêtés) pensent avoir attendu de un à 5 ans.

Tableau 3 : Problèmes rencontrés lorsqu'on cherche un emploi

N°	Problèmes rencontrés	F	%
1	Tribalisme	30	33,3
2	Corruption et appartenance politique	20	22,2
3	Connaissance de l'anglais et la maîtrise de l'outil informatique	40	44,4
Total		90	100

Il se dégage de ce tableau que 44,4% (soit 40 enquêtés) soutiennent que la connaissance de l'anglais et la maîtrise de l'outil informatique est l'un des problèmes rencontrés par les chercheurs d'emploi ; 33,3% (soit 30 enquêtés) indexent le tribalisme tandis que 22,2% (soit 20 enquêtés) pensent à la corruption et à l'appartenance politique.

Tableau 4 : Exigences imposées à l'emploi recherché

N°	Exigences imposées	F	%
1	Expérience professionnelle de 5 ans	25	27, 8
2	Opération retour	15	16, 7
3	Curriculum vitae enrichi	15	16, 7
4	Titres académiques	15	16, 7
5	Avoir une carte de l'Office National de l'Emploi	20	22, 2
Total		90	100

Les données de ce tableau montrent que 27, 8 % (soit 25 enquêtés) citent l'expérience professionnelle comme cause prédominante ; 22, 2 % (soit 20 enquêtés) soulèvent la possession de carte de l'Office Nationale de l'Emploi ; suivi de 16, 7% (soit 15 enquêtés) qui pensent respectivement à l'opération retour, au curriculum vitae et au titre académique.

Tableau 5: Causes de chômage de cadres universitaires

N°	Causes de chômage	f	%
1	Manque d'emplois disponibles et inaptitude professionnelle de certains cadres universitaires	23	25, 6
2	Incapacité de l'Etat à retraiter les agents et fonctionnaires éligibles à la pension de retraite	25	27, 8
3	Absence de la politique de création d'emploi par l'Etat	18	20
4	Coût de cadres universitaires	11	12, 2
5	Manque d'esprit d'initiative et d'entrepreneuriat	8	8,8
6	Refus de travailler dans les milieux ruraux	5	5, 5
Total		90	100

Il découle de ce tableau que 27, 8% (soit 25 enquêtés) estiment que l'incapacité de l'Etat à retraiter les agents et fonctionnaires éligibles à la pension de retraite est l'une des causes de chômages de cadres universitaires ; 25, 6% par contre (soit 23 enquêtés) pensent au manque d'emplois disponibles et inaptitude professionnelle de certains cadres universitaires ; tandis que 20 % (soit 18 enquêtés) pensent à l'absence de la politique de création d'emploi par l'Etat ; 12, 2 % (soit 11 enquêtés) citent le coût élevé de cadres universitaires ; 8, 8 % (soit 8 enquêtés) reconnaissent le manque d'esprit d'initiative et d'entrepreneuriat et 5, 5 % (soit 5 enquêtés) retiennent le refus de travailler dans les milieux ruraux.

Tableau 7 : Conséquences du chômage de cadres universitaires 2

N°	Conséquences	f	%
1	Culture de la pauvreté	20	22,2
2	Prolifération de la criminalité	17	18,9
3	Taux élevé de mortalité	15	16,7
4	Taux élevé de prostitution	13	14,4
5	Démotivation de poursuivre les études universitaires	11	12,2
6	Manque d'accès aux services sociaux de base	10	11,1
7	Occupation de tout emploi ne cadrant pas avec sa filière d'étude	4	4,4
Total		90	100

Il ressort de ce tableau que 22,2 % (soit 20 enquêtés) évoquent la culture de la pauvreté ; 18,9 % (soit 17 enquêtés) pensent à la prolifération de la criminalité ; 16,7 % (soit 15 enquêtés) citent le taux élevé de mortalité ; 14,4 % (soit 13 enquêtés) soulèvent le taux élevé de prostitution ; 12,2 % (soit 11 enquêtés) attestent la démotivation de poursuivre les études universitaires ; 11,1 % (soit 10 enquêtés) soutiennent le manque d'accès aux services sociaux de base et enfin 4,4 % (soit 4 enquêtés) disent que l'occupation de tout emploi ne cadrant pas avec sa filière d'étude comme conséquences du chômage de cadres universitaires.

4. Solutions envisagées

- Instaurer la politique d'engagement de cadres universitaires ;
- Adapter le programme d'enseignement aux réalités du pays ;
- Diminuer les écarts trop grands de salaire ;
- Créer beaucoup d'emploi à la campagne ;
- Retraiter honorablement les vieux travailleurs par les jeunes universitaires ;
- Rendre les campagnes très attrayantes ;
- Limiter l'effectif des étudiants pour certaines options ;
- Avoir un service d'orientation scolaire et professionnelle ;
- Elaborer la politique culturelle du pays.

5. Conclusion

Nous sommes au terme de cette réflexion scientifique qui a porté sur les causes et les conséquences du chômage des cadres universitaires dans la ville de Kisangani et qui avait pour objectifs d'identifier les causes qui sont à la base du chômage des cadres universitaires dans la ville de Kisangani ; de dégager les problèmes que rencontrent les jeunes universitaires lorsqu'ils cherchent un emploi et de montrer les conséquences du chômage de cadres universitaires à Kisangani.

A Kisangani les jeunes diplômés formés à l'université éprouvent beaucoup de difficultés pour trouver un emploi rémunéré, raison pour laquelle ils se lancent au chômage déguisé, au chômage saisonnier, au chômage partiel, au chômage technique, au chômage fractionnel, au chômage d'exclusion et chômage répétitif.

Bibliographie

ARCHIBARD, C., *Planification de l'éducation : chômage des jeunes*, UNESCO, 1971.

FITOURY, M. et LAHJOMRI, M., « L'Université africaine face au défi de l'éducation permanente » in *Revue Université*, Vol. n°1, Septembre 1980.

GRAWITZ, M., *Méthode des sciences sociales*, éd. Dalloz, 11^e éd. Paris, 2011.

PNUD, *Plan du développement urbain de la ville de Kisangani, ONU Habitat, VF. Cadre du site naturel, localisation*, 2012

RAYMACKERS, P., *L'organisation des zones de squatine. Elément de résolution du chômage structurel dans les milieux urbains des pays en voie de développement : application au milieu urbain de Léopold*, 4^{ème} Editions Universitaires 115, Paris.

REZSOHARY, R., *Le travail est un bien pour l'homme*, 8^{ème} Col, *Rempart de la vierge*, PUF de Namèn, Paris, 1994.

Villes en RDC <http://monusco.unmissions.org/Default.aspx?tabi...8> of 14 29/03/2016 10:52